

令和5年度（2023年度）

社会福祉法人 清流会

# 事業報告書

氷川学園

氷川学園グループホーム事業所

氷川学園相談支援事業所 風舎

氷川学園児童デイサービス事業所 風楽

熊本県南部発達障がい者支援センター わるつ

## 目 次

氷 川 学 園	P 1 ~ P 1 7
氷川学園グループホーム事業所	P 1 8 ~ P 1 9
氷川学園相談支援事業所 風舎	P 2 0 ~ P 2 1
氷川学園児童デイサービス事業所 風楽	P 2 2 ~ P 2 3
熊本県南部発達障がい者支援センターわるつ	P 2 4 ~ P 3 3

◎ 総括

新型コロナウイルスが5類に移行し地域の生活は一変したが事業所においては、引き続き感染対策に努めながら、徐々にコロナ禍前の生活に戻ってきたが7月～8月に5名、9月～10月に5名、1月に5名の感染者が発生している。幸いに利用者様に重症者はなく、集団感染を引き起こすこともなかった。今後も引き続き感染予防・対策が必要ではあるが従来の日常生活を取り戻し、事業所内への地域の方々やVO、実習生の受け入れ等を積極的に取り組んでいく必要があると考える。

職員の状況としては中途採用4名の方が入職されている。個人の状況にあわせた働き方を提案しながら従事して頂いている。福祉の業界だけでなくどの業界においても人手不足が言われているが様々な働き方を模索しながら介護・子育て等の事情に合わせて働きやすい環境づくりに取り組んできた。

職員の人材育成は年間計画に沿って、経験年数や職員の希望で園内研修や外部研修への派遣を行い、実際に現場で実践に繋がられている。虐待防止の取り組みとして、各事業所の代表で障がい者虐待防止委員会を設置し運営に取り組んできた。職員全員に障がい者虐待防止法の基本的な部分から身体拘束適正化に向けた取り組みを研修の中でグループディスカッション方式に話し合いお互いに疑問に思うことを伝える力を付けること組織として全員で考えることで虐待防止に努めてきた。

利用者の状況として自閉スペクトラム症がある方と高齢化の2極化が顕著に現れている。自閉スペクトラム症の方への支援を今まで以上に職員全体で共通認識を持ち取り組み、職員全体のレベルアップも必要がある。ここ数年、認知症を疑われる利用者様が数名みられる。早期に高齢者・認知症へ対応が必要と考える。身体機能低下に伴い転倒事故が増加傾向にある。転倒事故をゼロにすることは難しいと思われるが、ヒヤリハットの検証をし、気づける力を職員全体で底上げし大きな事故を未然に防ぐ努力を行っていかねばならない。より良い支援の提供・実践のために、介護分野における介護スキルや知識の習得、また多様な疾病への知識や医療機関との連携が必須である。

1 職員状況

- ・ 支援員 7月1日付け 入職 (契約 短時間)
- ・ 支援員 9月1日付け 入職 (契約)
- ・ 支援員 10月1日付け 入職 (契約 短時間)
- ・ 支援員 2月29日付け 退職

2 利用者様状況

- ・ 女性 6月15日付け 施設入所契約解除 (死亡)
- ・ 男性 7月24日付け 施設入所契約解除 (死亡)
- ・ 男性 10月5日付け 施設入所契約解除 (死亡)
- ・ 男性 12月5日付け 入所利用開始

### 3. 活動支援状況

☆ 生活支援 ご本人の状況に応じ、時間帯・内容を設定実施。

入所	男性 20 名	女性 18 名
居宅	男性 15 名	女性 15 名

#### ☆ 生活介護（活動）

日中活動利用者の個々人の状況の違いは大きく、出来る限り、障害特性、年齢、身体的機能等で居宅3グループ、入所4グループの編成し取り組んできた。年々、高齢化が進んでおり、活動内容を変更する必要がある。身体低下予防・リハビリ等を重点的に取り組みながら活動を組み立てながらリハビリ専門(ワーカーズケア様)に月に一回来園頂き、職員への指導・アドバイス及び、利用者様のアセスメント・リハビリの実施に取り組みで頂いている。

行事や外出、レクリエーションを職員でアイデアを出し合っって利用者様のモチベーションの維持や身体機能低下維持に努めてきた。

「サニー班」入所・・・利用者様の年齢・障害特性に合わせた個別プログラムを作成し、運動や個別課題の提供に努めてきた。運動を通して生活習慣病予防や機能低下防止の取り組みに繋がったことで健康面の維持に繋がっている。個別課題においては、活動エリアの設定を行い集中して取り組める環境設定を行っている。個別課題を通して認知機能の維持・向上、認知症の予防に繋がるように検討し提供を行ってきた。また、レクリエーションや調理実習・外出等の計画・実施し、楽しみを通して活動への意欲向上や情緒面の安定に繋げることができた。

「あおぞら班」入所・・・継続的な運動の実施に取り組むことができ、心身共に健康的な生活の確立を目指して行うことができた。個別の活動においては、個々の特性や理解の仕方等を踏まえた上で、再検討を行い、現状を活かしつつ必要に応じて変更を行いながら環境設定を行っている。また、定期的な調理実習、毎月季節に応じた制作活動への取り組みも1年を通して行うことができた。制作については、毎月制作後にユニットに展示している。制作工程や調理工程を個々に合わせて準備を行い取り組んで頂いた。

「きらり班」入所・・・班全体の高齢化が進み、個別活動ではそれぞれの趣味を活かした活動の提供から身体状況や精神状態、日々の変化、個人個人の状態に合わせた活動を実施。1日の流れでは、午前、ラジオ体操から始まり歩行運動・踏み台昇降・立位訓練等から集団や個人に合わせた制作・課題の実施。又、器具等を用いながら身体機能を動かす取り組み行ってきた。午後は個別課題や制作・課題に取り組んできた。

月行事では、季節に応じた制作物や調理実習を行い、個人作業や共同作業を提供し取り組んで頂いた。又、毎週火曜日には外部講師(さをり織り)来園頂き作品作りに取り組んできた。金曜は図書の日として本の貸し出や定期的にはドライブや外出(外食)を実施してきた。

「スマイル」入所・・加齢における体調管理・身体機能低下防止の為の運動、認知機能低下の為のレクリエーション等に取り組み、本人さんの状況や症状に合わせて活動に参加して頂き、実践に繋げることができた。また、定期的に催しや外出・ドライブを実施し利用者様の楽しみ喜びに繋げることができた。

「ひまわり」居宅・・利用者様個々人の特性を理解し日常的に安心して過ごして頂けるよう活動場所の環境を見直しレイアウトを変更することで、それぞれの利用者様にあわせた環境設定を行っている。その結果、個別課題に集中して取り組まれ、休憩時間にはゆっくり過ごして頂けるようになっている。また、支援の提供と見直しを繰り返し、その方に合った支援を提供できるように努めるとともに、職員間で情報を共有することで職員が変わっても同様の支援が提供できるようにし、利用者様の安心へと繋がるようにしている。今後、専門的な知識やスキルの向上を図りながら、それぞれの利用者様への理解を深めていけるように支援を行っていく。

「ぼれぼれ」居宅・・各利用者様の個別支援計画目標を班職員が把握し目標内容に取り組みながら、身体機能の維持、防止や体力作りに繋がるように運動を中心に取り組んでいる。歩行運動を中心に体を動かし全身を使った動きやストレッチでの可動域、また、様々な訓練で自ら体を動かすことにも着目し、取り組めた時の喜びを共に歓喜し励んできた。創作活動、おやつ作り、ドライブ、レクリエーション等、楽しい時間を過ごして頂けるように計画的に取り組み、マッサージや温浴では癒しを感じて頂いてきた。利用者様のご希望に沿えるよう言葉で伝えることが難しい方々の表情や行動から思いを汲み取り個人に合わせた活動の提供に取り組んできた。毎日の活動で繰り返しの中で理解されていく様子や笑顔や様子からも成長が窺えたように感じている。

「エンジョイ」居宅・・リサイクル作業や清掃作業などの屋外活動では準備や片付け、作業の内容などそれぞれの役割を持って取り組んで頂いている。また、ご高齢であることや個人の身体状況などにも配慮し実施している。利用者様の健康維持の面から、季節によっては屋外活動の中止期間を設けている。

創作活動では、さをり織りや季節の制作、松ぼっくりを使ったアート作品作成等に取り組んで頂き、他の方とも協力することで1つの物を完成させ、達成感を感じて頂き、作品の販売にも参加し、又、見学に行くことで達成感をより実感できるようにしている。

運動では主に屋外でのウォーキングや屋内でのエアロバイク等に意欲的に取り組まれている。それぞれの年齢や身体機能にも配慮しながら、利用者様に合ったペースで実施できるように促しを行ってきた。

外出やレクリエーション等も活動に取り入れながら楽しんで過ごして頂けるような内容を実施してきた。今後も活動を通して達成感を感じて頂く事で心身の充実を図れるように取り組んでいく必要がある。

活動班	利用者	支援職員	活動班	利用者	支援職員
きらり (入所)	男性 6 名 女性 4 名	4 名	ひまわり (居宅)	男性 9 名 女性 4 名	5 名
サニー (入所)	男性 5 名 女性 4 名	4 名	ぼれぼれ (居宅)	女性 4 名	3 名
スマイル (入所)	男性 4 名 女性 5 名	5 名	エンジョイ (居宅)	男性 6 名 女性 7 名	4 名
あおぞら (入所)	男性 5 名 女性 5 名	5 名			

#### 4 施設機能強化事業

##### ☆短期入所事業 ☆日中一時事業

新型コロナウイルス感染症が 5 類に移行したが入所施設における感染予防対策は必要であった。地域の感染状況は日々変化し職員や利用者様の感染が単発的であるが確認されることで短期入所事業・日中一時事業は引き続き休止の対応をとらせて頂いた。

##### ☆広報誌発行

「がくえんだより」・・・毎月 5 日

利用者のご家族向けに配布。

《内容》誕生者記載・月行事のお知らせ案内  
連絡事項・利用者の様子苦情・要望等

「四季便りあゆみ」・・・年 4 回・600 部発行

《内容》園内外の行事、利用者の様子・活動報告・研修等の報告・地域の声等

《配布先》利用者家族・桜ヶ丘地区全戸・法人役員・関係福祉事務所  
関係行政機関・町内役職者・取引業者・議員・個人  
県内外関係事業所・ボランティア・教育機関

##### ☆ 「地域との関わり」

###### 学校教育関係

学 校 名	日 時	内 容
	9 月 14 日	介護職員初任者研 (講師派遣)
	7 月 26 日	教職員研修
	11 月 28 日	わくわくフェスタ (講師派遣)
	1 月 29 日～ 2 月 9 日	資格取得実習

###### 外部講師

団体・個人名	日 時	主たる内容
	7 月 5 日～ 7 月 31 日	金波楼作品展示会

##### ☆ ・・・[保育・福祉]

・・・の實習生の受け入れを行っている。

☆研修・視察受け入れ及び講師派遣

日 時		団 体 ・ 個人名	備 考
6 月	12 日		法人概要説明
7 月	26 日		法人概要説明
9 月	14 日		講師派遣
11 月	28 日		講師派遣

5. リスクマネジメント

・ひやりはっと報告

提出数 41件

内容：服薬関係・・・12件      転倒・・・9件      接触・・・2件  
 怪我・・・5件      発作・・・2件      誤飲・・・1件  
 環境・・・4件      その他・・・6件

※事故を未然に防ぐ為にも、気づくことが重要であり、提出件数が増えることで大きな事故防止に繋がっている。服薬に関しても殆どの利用者様が薬の服用をされていることから確認作業や保管・実際に服薬される方法等をその都度、検討を重ねて全職員に周知を行ってきた。

・事故報告書

提出数 0件

内容：骨折・・・0件      裂傷・・・0件  
 縫合・・・0件      打撲・・・0件  
 服薬・・・0件

※事故による骨折や裂傷といった重大な事案はなかった。ひやりはっと報告により事前に気づき、環境の設定や危険を予知できていたと考えるが高齢化が進み、少しの接触や転倒による、骨折や大怪我に繋がるため引き続き職員全体で検証を行っていく必要がある。

・苦情解決

苦情受付・解決数

苦情解決数	解決数	第三者委員関わり
3件	3件	0件

苦情申し出人

ご本人	ご家族	代理人	地域・その他
0件	2件	0人	1人

苦情内容

施設整備	衣類関係	入浴・排泄	傷病気	職員言動	利用者同士トラブル	職員のミス	その他
0件	0件	0件	0件	1件	0件	2件	0件

※苦情・要望を真摯に受け止め職員間で共有を図り、ご家族、利用者様とでコミュニケーションをとり苦情という形になる前に相談できるような環境を整えていく必要がある。

6. 職員研修

令和5年度 園外研修会参加状況

月日	研修名	主催	場所	参加者
5月16日(火)	床ずれ・体位変換研修	ケアパーク	ケアパーク	
5月29日(月)	経営協研修	熊本県社会福祉法人経営者協議会	ホテルテルサ	
7月6日(木)~7月7日(金)	第54回九州地区知的障害者施設職員研修大会	九州地区知的障害者施設協会	ホテルニュー長崎	
7月12日(水)	社会福祉法人役員向け会計研修	熊本県社会福祉法人経営者協議会	熊本県医師会館	
7月28日(金)	人権研修会	熊本県知的障がい者施設協会	嘉島町民会館	
8月28日(月)~8月29日(火)	スーパーバイザー養成研修会(前期)	社会福祉法人 熊本県社会福祉協議会	熊本県総合福祉センター5階研修ホール	
8月30日(水)	経営協セミナー	熊本県社会福祉法人経営者協議会	ホテルテルサ	
9月20日(水)~9月21日(木)	リスクマネジメント研修	社会福祉法人 熊本県社会福祉協議会	オンライン	
9月29日(金)	職員研修会	熊本県知的障がい者施設協会	嘉島町民会館	
10月11日(水)	安全運転管理者講習	安全運転管理者協会	ハーモニーホール	
11月3日(金)	発達障がい連続講座トピック講座	熊本県南部発達支援センターわらつ	オンライン	
11月30日(木)	施設職員家族合同研修会	熊本県知的障がい者施設協会	嘉島町民会館	
12月12日(火)~12月13日(水)	スーパーバイザー養成研修会(後期)	社会福祉法人 熊本県社会福祉協議会	熊本県総合福祉センター5階研修ホール	
12月18日(月)	国立のぞみの園セミナー2023	国立のぞみの園	オンライン	
2月1日(木)	認知症の行動・心理症状へのケアプログラム進行管理者養成研修の検討会	国立のぞみの園	国立のぞみの園	
2月7日(水) 2月8日(木) 2月20日(火)	サービス管理責任者及び児童発達支援管理責任者実践研修	保健福祉振興財団	くまもと県民交流会館パレア	
2月9日(金)	九州地区知的障害者福祉協会 種別部会・合同研修会	九州地区知的障害者福祉協会	ANAクラウンプラザホテルニュースカイ	



開催日	時間	内 容	講 師	受講者
☆新任研修				
4月3日(月) ～ 4月14日(金)		① 就業規則・事業説明 ② 事業計画説明 ③ 支援者として ④ 障害者虐待防止法 ⑤ 事業所見学 ⑥ 障害特性について ⑦ 発達障がいについて ⑧ 高齢者支援について ⑨ 感染症対策について 新型コロナBCP ⑩ 記録の意義と書き方 ⑪ 個別支援計画書 ⑫ 障害者差別解消法 ⑬ 苦情解決制度 ⑭ 防災について	① 事業部長 ② 管理者 ③ 管理者 ④ 管理者 ⑤ 事業部長 ⑥ 主 任 ⑦ 主 任 ⑧ 主 任 ⑨ 看護師 ⑩ 管理者 ⑪ 主 任 ⑫ サビ管 ⑬ 管理者 ⑭ 主 任	新任職員1名

☆職員茶話会①

5月11日(木)	15:00～17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現在、抱えている不安や悩み</li> <li>・支援や業務についてわからないことや疑問に思うこと</li> <li>・先輩職員に聞きたいこと</li> <li>・先輩職員から後輩職員への助言</li> </ul>	主任支援 支援員	支援員 10名
----------	-------------	--	-------------	---------

☆高齢者支援研修①

6月16日(金) ～ 7月2日(日)	17:15～	NPIについて	動画視聴(西田先生)	管理者 サビ管 1名 主任支援員 6名 支援員 25名
--------------------------	--------	---------	------------	--------------------------------------

☆リスクマネジメント研修

7月20日(木)	15:30～17:30	リスクマネジメントの必要性について		管理者 経理課長 主任支援員 2名 支援員 15名 看護師 1名 栄養士 1名 事務員 1名
----------	-------------	-------------------	--	--

開催日	時間	内 容	講 師	受講者
☆虐待防止研修				
9月22日(金)	17:00~18:30	虐待防止法について 身体拘束について (グループワーク)	管理者 サビ管	氷川学園 25名 風楽 1名 風舎 2名 GH 3名

☆新任研修

10月23日 (月) ~ 10月27日 (木)		① 就業規則・事業説明 ② 事業計画説明 ③ 支援者として ④ 障害者虐待防止法 ⑤ 事業所見学 ⑥ 障害特性について ⑦ 発達障がいについて ⑧ 高齢者支援について ⑨ 感染症対策について 新型コロナBCP ⑩ 記録の意義と書き方 ⑪ 個別支援計画書 ⑫ 障害者差別解消法 ⑬ 苦情解決制度 ⑭ 防災について	① 事業部長 ② 管理者 ③ 管理者 ④ 管理者 ⑤ 事業部長 ⑥ 主任 ⑦ 主任 ⑧ 主任 ⑨ 看護師 ⑩ 管理者 ⑪ 主任 ⑫ サビ管 ⑬ 管理者 ⑭ 主任	新任職員1名
-------------------------------------	--	---	---	--------

☆身体拘束適正化研修

1月12日(金)	17:00~18:30	・身体拘束適正化について ・事例を基にした検証(グループワーク)		氷川学園 24名 風楽 1名 風舎 2名 GH 1名
----------	-------------	-------------------------------------	--	-------------------------------------

☆アンガーマネジメント研修

1月15日(金) ~ 1月26日(金)	終礼後~	・アンガーマネジメントとは ・6秒ルール ・怒りは連鎖する	動画視聴(AXA japan公 式チャンネル 安藤俊介 氏)	管理者 サビ管 1名 主任支援員 6名 支援員 25名
---------------------------	------	-------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

☆利用者様の生活歴を知る研修

1月31日(水)	17:00~18:00	利用者様の生活歴・家族構成を 知ろう		支援員 12名
----------	-------------	-----------------------	--	---------

開催日	時間	内 容	講 師	受講者
-----	----	-----	-----	-----

☆高齢者支援研修②

2月8日(木)	17:30~18:30	褥瘡の早期発見から対応について		サビ管 1名 主任支援員 1名 支援員 11名 看護師 1名
---------	-------------	-----------------	--	---

☆感染症研修

2月15日(木)	18:00~18:30	感染症における防護服の 着脱方法について		管理者 事業部長 経理課長 事務員 栄養士 支援員 15名
----------	-------------	-------------------------	--	--

☆救急救命研修

3月7日(木)	17:00~18:00	緊急時の応急処置に関する 知識とスキル		管理者 事業部長 経理課長 サビ管 1名 主任支援員 3名 支援員 9名 看護師 1名 栄養士 1名 事務員 1名
---------	-------------	------------------------	--	---

☆職員茶話会②

3月14日(木)	15:15~17:00	・現在、抱えている不安や悩み ・支援や業務についてわからないこと や 疑問に思うこと ・先輩職員に聞きたいこと ・先輩職員から後輩職員への助言		支援員 9名
----------	-------------	--	--	--------

発達障がい研修

開催日	内 容	講 師	受講者
7月6日(木) 8月17日(木) 8月24日(木)	わるつ発達障がい連続講座		
3月9日(土)	わるつ発達障がい連続講座 フォローアップ研修		

## 6.食事

### ◆主な行事食内容

月	日	計画	実施
4	3	開園記念日	お花見弁等・巻き寿司・稲荷、鶏から揚げ、サラダ、炊き合わせ、粕汁 おやつ:牛乳・紅白饅頭
	4	季節のごはん	豆ごはん・肉じゃが・蓮根柚酢和え・かきたま汁
	13	誕生日会	山菜おこわ、天ぷら盛、ごぼうサラダ、味噌汁、コーヒーゼリー おやつ:ケーキ
	27	冷やし中華開始	中華おにぎり、冷やし中華、切干マヨポン和え、杏仁豆腐
5	2	防災のごはん	中華ごはん(防災用)、味噌ラーメン、ニラたまご、ヨーグルト
	6	子供の日	おやつイベント★カップケーキ飾りつけ
	11	誕生日会	炒飯、鶏から揚げ、ポテトサラダ、クラムチャウダー (おやつ) ケーキ
6	19	季節の麺	おにぎり、ぶっかけ蕎麦、さつま芋サラダ、梅ゼリー
6	16	誕生日会	いなり寿司・サラダうどん・ミニ天ぷら盛り・あんみつ (おやつ) ケーキ
7	2	季節のおやつ	みょうが饅頭、くず饅頭、すいか、アイスクリーム、わらび餅、冷やしぜんざい
	7	七夕	かしわおにぎり、七夕そうめん、コーン枝豆かき揚げ、芋ようかん (おやつ) アイスクリーム
	5	季節ごはん	とろろごはん、夏野菜ポン酢炒め、スパサラ、おろし蓮根柚子汁 22日 魚のかば焼き風井
	20	誕生日会	スタミナ豚丼、茄子トマト南蛮和え、大根すいとん汁、梅寒天入りポンチ (おやつ) ケーキ
8	1	かき氷開始(各ユニット)	おやつ かき氷(いちご、メロン、オレンジ、ブルー、抹茶、) 練乳かけ
	9	ミニ納涼祭(夕食)	カレーセレクト(とんかつ、唐揚げ、コロッケ、オムレツ)、野菜サラダ、デザート
	11	季節の麺セレクト	おにぎり、釜玉うどん又は蕎麦、茄子のはさみ揚げ、胡麻プリン
	13	季節のおやつ	盆だご、ミルク葛餅、梅ジャムスコーン、冷やしフルーツコンポートなど
	18	誕生日会	中華おこわ、冷やし中華、唐揚げ&餃子、フルーツ杏仁 (おやつ) ケーキ
9	9	十五夜だんご	(おやつ) みたらし団子黒ゴマタレ
	15	敬老会	赤飯、尾頭付き鯛の塩焼き(還暦の方)天ぷら盛り、きのこ白和え、ミニお蕎麦
	21	誕生日会	お月見カレー、みょうが豆腐サラダ、ミネストローネ、白玉抹茶ババロア又は栗ババロア(セレクト)ケーキ
	23	秋のお彼岸	(おやつ) きなこおはぎ
10	3	季節のおやつ	さつま芋、栗、南瓜、りんごを使用したおやつ 栗ようかん、ふかし芋、南瓜ケーキ
	20	季節の麺セレクト	おにぎり、味噌ラーメン又は豚骨ラーメン、餃子、ぶどうゼリー
	19	誕生日会	中華おこわ、茄子蓮根香り揚げ、柿なます、豚汁、かぼちゃプリン (おやつ) ケーキ
	30	季節のごはん	高菜ごはん、おでん、茄子豚肉巻き、フルーツカクテル
11	11	ひかわの森マルシェ☆	カレーライス、焼きそば、コロッケ、唐揚げ、アメリカンドック、ポテト、たこ焼き、いも天、デザート、おにぎり
	17	季節の麺	おにぎり、味噌煮込みうどん、竹輪磯辺揚げ、フルーツカクテル (おやつ) いきなり団子
	16	誕生日会	栗おこわ、とんかつ又はチキンカツ(セレクト)柿春菊白和え、蟹あんかけ茶わん蒸し、フルーツ2種 ケーキ
		季節のおやつ	栗まんじゅう、スイートポテト、いきなり団子、いも天、お芋パウンドケーキ、南瓜白玉団子、芋焼き団子 アップルパイ、りんごパウンドケーキ
12	14	誕生日会	マカロニグラタン、彩り野菜サラダ、ミネストローネ、プリンアラモード (おやつ) ケーキ
	22	クリスマス忘年会	トータルメディカルサービスさん クリスマス特別メニューランチ
	28	餅つき	鏡餅、雑煮用餅
	31	大晦日	麦ご飯、すき焼き風煮、人参生姜サラダ、年越しそば 夕食時 (おやつ) いも餅
1	1	元旦の朝食	ごはん、お雑煮、おせち盛り合わせ (黒豆、伊達巻、紅白なます)
	1	元旦	散らし寿司、天ぷら盛り、白和え、豚汁、ババロア、赤酒に代わる飲み物
	7	七草粥	七草粥、鶏肉の治部煮、酢味噌かけ、もち麦スープ
	18	誕生日会	サラダ巻き・いなり寿司、和風クリームパスタ(味噌・豆乳)、ささみ変わり揚げ、あんみつ、ケーキ
	30	北海道グルメ	ごはん、胡麻甘ザンギ、糸こんにち和え、鮭三平汁 (おやつ) あげいも
2	2	節分	恵方巻き(散らし寿司)、鯖のおろし煮、春菊ごま和え、けんちん汁、豆花・おやつ :節分の豆、甘納豆
	13	パレンタイン	おやつ :チョコわらび餅
	16	誕生日会	オムライス(洋風ソースか和風ソースのセレクト)ポテトコロッケ、人参サラダ、ポタージュ、フルーツヨーグルト
	29	青森県グルメ	おにぎり、味噌カレー牛乳ラーメン、いかメンチ風、りんごゼリー
3	1	ひな祭り	五目ちらし寿司、鶏肉治部煮、白菜わかめ酢の物、茶わん蒸し、チョコババロア(2日おやつ) 甘酒蒸しパン
	16	誕生日会	おにぎりセレクト(4種)、スコッチエッグ、春野菜のマリネ、にらスープ、甘酒プリン おやつ:ケーキ
		季節のおやつ	おやつ: きなこおはぎ、苺練乳蒸しパン
	21	秋田県グルメ	だまご鍋風、はんぺんはさみ天、小松菜ピーナッツ和え、黒ゴマプリン、 (おやつ) バター餅
	25	花見弁当	たけのこごはん、鱈の竜田揚げ、鶏のから揚げ、さつま芋豆サラダ、フルーツ

☆委託給食 株式会社トータル・メディカルサービス

☆11/11ひかわの森マルシェは入所利用者様の参加で実施した。

## ◎会議

- ・運営会議、職員会議、担当職員、看護師からの報告をもとに主に利用者さんの健康状態の報告、特別食の摂食状況の報告、調理方法の確認、翌月のメニューの確認、誕生会の特別食の決定、誕生者の希望メニューの検討、決定。
- ・衛生や摂食・嚥下についての勉強会の実施。
- ・翌月のメニューは、たけのこ会(利用者の月1回の会議)で上がった希望メニューを検討し取り入れている。  
後日、委託給食会社と給食ミーティングを実施。月末月に1回
- ・委託本部の方、委託栄養士、厨房職員、園の栄養士参加で実施している。

## ◎入所の給食

- ・各ユニットにもキッチンがあり、本年度はユニット毎のおやつや昼食の調理を、利用者様と活動内で実施されています。
- ・手洗いや三角巾、エプロン、マスク着用と衛生面の徹底を行い、実施されています。
- ・ユニットによっては、利用者様も一緒に配膳をしています。
- ・食物繊維摂取強化のため毎回夕食時に麦ご飯提供。

## ◎居宅の給食

- ・厨房と居宅との距離が離れたため、自動車で配膳・下膳運搬しました。
- ・ランチ皿(弁当容器)を使用して提供しました。
- ・ごはん、汁物は、おひつ、保温ジャーで提供し、通所職員で温かい状態で、配膳しました。
- ・異物混入(虫、髪の毛)が発生したため、蓋つきのもろブタを使用する。厨房でも使用前に目視し声掛けを実施。

## ◎たけのこ会

- 利用者様へ季節ごとの健康や栄養の注意点をお知らせする。
- 利用者様へおやつ希望をおたずねし、翌月の献立に反映し、感想を聞いている。
- 厨房より来月の季節メニューを提示してもらい、利用者様に選択して頂き来月の献立に反映していく。
- 利用者様には写真で提示し選択して頂いている。次月のたけのこ会で感想を聞いている。
- 本年度は、食中毒の勉強会や嚥下体操など健康給食部会で参加している。

## ◎ご本人のお誕生日

- 利用者様誕生日当日の昼食時、希望メニューの提供とご本人のみ誕生ケーキとドリンクを提供し、他の皆様より祝福を受け

## ◎保菌検査

- 施設栄養士、受託栄養士、受託厨房職員は、毎月1回月初めに提出し、保菌検査を実施する。

## ◎非常食・備蓄品

- 非常時の食料、水、使い捨て容器、ガスコンロ、ガスボンベ等の備蓄品準備も3日間100人分の確保が出来ている。
- 非常時の想定を厨房スタッフと話し合い、マニュアルを作成している。
- ムース食や特別食の非常食も確保し期限をみながら通常の食事にも提供するようにしている。

## ◎さくらユニット利用者様残食調査

- ・R元12月～現在までの朝、昼、夕毎日、厨房により残食調査を実施。毎月集計し、食事摂取状況をまとめている。  
状況により栄養補助ドリンクを取り入れられている。
- ・全体の残食量も減っている。支援員の工夫が功を奏していると思われる。
- ・テーブルの配置、利用者様に合った食器で提供、食べる時間帯、活動内での調理実習・テイクアウトなど利用者様が楽しんで食事が出来るように工夫されている。

## ◎毎月の体重・BMIの表作成

- ・体重測定後、毎月体重・BMIを表に作成し看護師、職員に共有してもらう。
- ・ごはん量の決定の目安にしている。

## ◎口腔ケア事業研修会

- ・食事を楽しくしっかり摂るにあたり、口腔ケア重要になってくる。
- ・2023年7月9日のたけのこ会で利用者様と嚥下体操、クイズ方式で口腔ケアの勉強会を実施した。
- ・歯ブラシの選び方や声掛けの方法など支援員、看護師と共有し利用者様の口腔ケアに取り入れていく。
- ・支援員、看護師と共に口腔ケアについて学び個々の利用者様に対応している。

☆課題・工夫

咀嚼不全による消化不良、誤飲、誤嚥による肺炎併発などの疾病に繋がるケースなど、直接命に関わる課題がある。

調理方法の工夫と調理に携わる職員全員が一貫性を持って、利用者個々人の状態把握に努めるなど、

常に支援員や看護師と厨房スタッフの連携が更に必要である。

個々に合わせた食材の切り方、一口大刻み、小刻みまたは、とろみ剤の使用も増えてきている。特に入所高齢ユニットでは、半分以上の利用者様に提供している。2番刻みから3番刻みに変更された方もおられる。

麺を荒みじんにし、とろみをつけ、のど越しをよくしている。以前麺メニューの時、咳き込まれていた方もスムーズに食べられる。なられた。また、食物繊維摂取を目的に、入所夕食時に毎日麦ご飯を提供している。

利用者様の摂食状態に合わせた食器、コップ、スプーン、フォークなどを検討し、使用して頂いている。

支援員、厨房職員と連携を取り、安全、安心に気をつけて取り組んでいる。

2024.3月現在：特別食

刻み食2番切(一口大):19名	入所:16名 通所:3名
※ 刻み食2.5番切(2.3番間切):2名	入所:1名 通所:1名
刻み食3番切(あら刻み):9名	入所:6名
刻み食3番切(とろみ付):4名	入所:1名 通所:3名
刻み食極小刻み3番切(とろみ):1	入所:1名
麺とろみ付:14名	入所:11名 通所:3名
玄米食:9名	入所:5名 通所:4名
やわらかご飯:9名	入所:8名 通所:1名
おかゆ:1名	入所:1名
ムースごはん:1名	入所:1名
汁物トロミ:14名	入所:10名 通所:4名
フレンチトースト	入所:6名 通所:3名
グレープフルーツ禁	入所:7名 通所:1名
カレー禁	入所:2名 通所:1名
乳製品禁/豚骨スープ禁	通所:1名
えび禁/山芋禁	通所:2名/1名

※2023年度より2.5番切を提供 2番切(一口大)と3番刻み(極刻み)の間の切り方 支援員、看護師と確認しながら提供している。

◎ 2023年もコロナのクラスター発生。ユニット間の行き来が中止された。

厨房からユニット間をワゴンで運んでいた食事を感染症対策のルールに則って対応した。

使い捨て容器の使用、蓋付もろ布タに入れて運ぶ、食事の残飯、ゴミは各ユニットで処分してもらう。

配膳台のアルコール消毒の徹底。使い捨て手袋の使用。ユニットの入り口に配膳台を置き、室内にいる支援員との接触を避けている。

食札も使い捨てで、支援員が分かりやすく作ったりした。返却されたもろ布タや台車のアルコール消毒の徹底。非常時ように常備していた使い捨て容器、アルコールなどを使用した。

目に見えない細菌で学園全体で細心の注意を払った。

コロナ対策、災害時の対応も委託給食会社より説明を受け紙面で頂いている。

## 8. 保健衛生

### ○嘱託医院 緒方内科

- ・緒方内科健康診断 6・7月
- ・検査内容：問診・血圧・身長・体重・腹囲・検尿・胸部レントゲン
- ・定期診察 毎月第1火曜日 15：00～
- ・インフルエンザ予防接種 11月
- ・新型コロナワクチン予防接種 6月（6回目） 10月（7回目）
- ・職員深夜業務者健診 6月  
検査内容：問診・採血・検尿・身長・体重・聴力・視力・心電図・胸部レントゲン

### ○熊本総合病院職員健診

- 内容：問診・血圧・検尿・身長・体重・採血・視力・聴力・心電図・胸部レントゲン  
・胃カメラ・子宮頸がん・乳がん検診

### ○日赤健診 9月

- 内容：問診・血圧・検尿・採血・身長・体重・心電図・腹部エコー

### ○定期通院状況(毎月1回)

<p>○受診</p>	
------------	--

### ○新型コロナウイルス感染症（入所）

- ・7月～8月 5名      ・9月～10月 5名      ・1月 5名

### ○入院者

氏名	年齢	病名	入院先	入院期間

## 人 事 考 課

### (人事考課の目的)

当法人で人事考課制度を平成24年度より取り入れ、法人の理念の理解、基本方針、支援方針の実践を行っている。人事考課制度を継続的且つ、公平的に運用するために第三者の立場にある社会保険労務士 森光子氏に定期的にコンサルテーションとして入っていただき、人事考課に対する研修をはじめ、制度改正による就業規則、育児休業、介護休業、給与規程、同一労働同一賃金等の見直しにもアドバイス、手続きをお願いしている状況にある。

また介護給付請求においても、人事考課を取り入れることが条件で、処遇改善加算、特定処遇改善加算、ベースアップ等支援加算の単価が変わる仕組みとなっている。今後は複雑になっている処遇改善加算について1本化され手続等簡素化されることになっているが、加算の配分方法は益々複雑化していくと考えられるため、社会保険労務士 森光子氏からのアドバイスを受けながら引き続き人事考課を取り入れた人材育成に努めていく。

社会福祉法人は営利法人ではないため、人事考課の結果で多くの給与が得られるわけではない。職員が良い支援をしても、法人や事業所の収入が増える訳ではなく、法人事業の質を金銭に換算するものでもない。

しかし、職員がご利用者の多くのニーズに応えた場合、法人や事業所の目標達成に多く寄与した場合、或いは、利用者の不利益につながる行為をしたり、法人の信頼を損なうような行動をした時に、それを反映させるためのものとする。(詳細については清流会の給与規程、職能等級規程に記載してありとする。)

### 令和5年度 人事考課制度研修内容

期 日	研修内容	講師	参加者 (対象者)
令和 5年 4月14日	人事評価について	森光子氏	考課者2名
令和 5年 5月18日	考課者研修		考課者7名 (WEB開催)
令和 5年 6月 8日	人事評価について		考課者1名
	考課者研修		考課者1名 (WEB開催)
令和 5年 8月17日	考課者研修		考課者6名 (WEB開催)
令和 6年 1月23日	考課者研修		考課者5名 (WEB開催)
令和 6年 2月19日	事業計画について	考課者2名 (WEB開催)	

人事考課評価面接 令和5年9月中に上期の評価及び下期の目標設定

令和6年3月中に下期の評価及び令和6年上期の目標設定を行った。



令和5年度実業施事業一覧

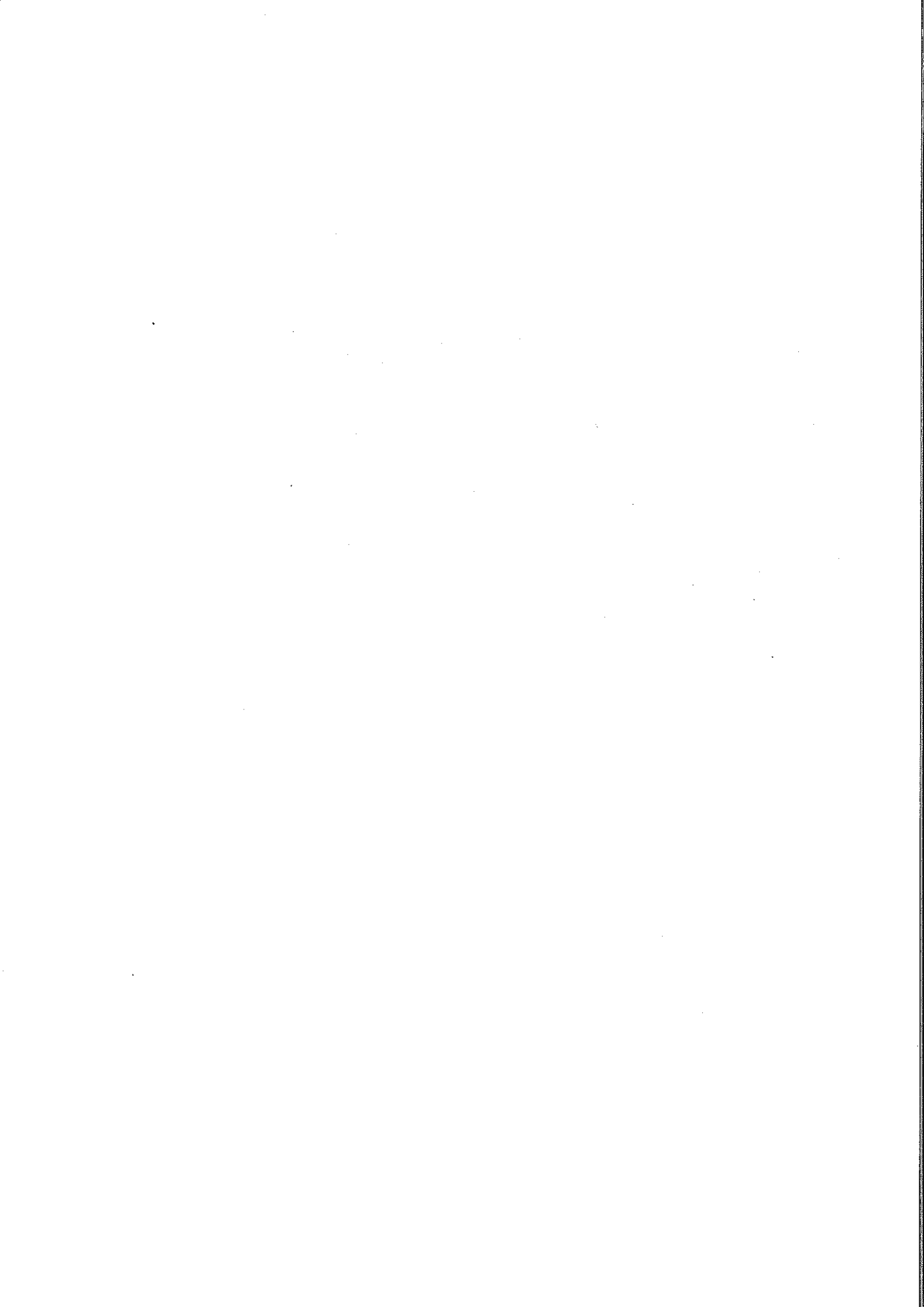
日	4月			5月			6月			7月		
	曜日	事務管理	利用者活動	曜日	事務管理	利用者活動	曜日	事務管理	利用者活動	曜日	事務管理	利用者活動
1	土	開園記念日 給金交付式		木		還暦・寿寿お祝い	土			土		
2	日		たけのこ会	金		たけのこ会	日			日		
3	月			土			月			月		
4	火			日	憲法記念日		日	桜ヶ丘区役		火	たけのこ会	
5	水			月	みどりの日		月			水	金液様さをり展	
6	木			火	こどもの日		火	法人理事会		木		職員会議 域内つ連協講座 九内地区知的障害 施設職員慣習
7	金		たけのこ会	水			水			金		
8	土			木			木	八代地域特別支援 連絡協議会		土		
9	日			金			日			日		
10	月			土			月			月		
11	火			日			日			火		
12	水			月			月	水川町民生委員研修(会期)		水		
13	木			火			火			木		
14	金			水			水			金		
15	土			木			木			土		
16	日			金			金			日		
17	月			土			土			月	海の日	
18	火			日			日			火		
19	水			月			月			水		
20	木			火			火			木		誕生会
21	金			水			水			金		
22	土			木			木			土		
23	日			金			金			日		
24	月			土			土			月		
25	火			日			日			火		
26	水			月			月			水		
27	木			火			火			木		
28	金			水			水			金		
29	土			木			木			土		
30	日			金			金			日		
31	月			土			月			月		日赤健康診断

令和5年度実施事業一覧

日	8月			9月			10月			11月		
	曜日	事務管理	利用者活動	園内外会議・研修	事務管理	利用者活動	園内外会議・研修	事務管理	利用者活動	園内外会議・研修	事務管理	利用者活動
1	火							日				新型コロナワクチン接種(7回目)
2	水							月				
3	木			職員会議				火			文化の日	氷川町文化祭
4	金		たけのこ会			たけのこ会		水				
5	土							木	人事研修		桜ヶ丘区役	
6	日							金				たけのこ会
7	月							土				
8	火					ワーカースケア楽園		日				ワーカースケア楽園
9	水		納涼祭	研修倫理委員会				月	スポーツの日			
10	木							火				
11	金	山の日	夏季休暇	黒市連携推進隊がいに関する研修会				水		研修倫理委員会 安全運転管理講習		ひかわの森マルシェ
12	土							木				
13	日							金				
14	月					八代農業高校講話		土				
15	火					敬老会		日				
16	水							月	やっしるオンゴト稼働フェア			誕生会
17	木	人事研修	誕生会	わらつ連絡講座				火				
18	金							水	利用者マイナハンバー説明会			
19	土							木				
20	日							金				
21	月							土				
22	火					誕生会		日				
23	水			研修倫理委員会				月				
24	木			わらつ連絡講座				火				
25	金							水	指導監査			
26	土							木		研修倫理委員会		
27	日							金		職員会議 苦情解決研修		
28	月			運営会議 スバーバイザー研修				土				
29	火							日				
30	水			経営協セミナー				月				
31	木			職員会議				火				

令和5年度実施事業一覧

日	12月			1月			2月			3月		
	曜日	事務管理	利用者活動	曜日	事務管理	利用者活動	曜日	事務管理	利用者活動	曜日	事務管理	利用者活動
1	金			月	元旦	冬季休暇				金	八代圏域障がい者支援協議会	
2	土			火					節分	土		
3	日	水川町福祉大会 大特養巡業見学		水						日		
4	月	たけのこ会		木	仕事初め					月		たけのこ会
5	火			金		たけのこ会			たけのこ会	火		
6	水		国立のぞみの園 セミナー	土						水	八代圏域地域教育ネットワーク会議	
7	木			日						木	集団指導	緊急救命研修
8	金		熊本強直行動障害 連携会議	月	成人の日					金		
9	土			火						土		わかるつフォローアップ 研修
10	日			水						日		
11	月			木		ポップサーカス見学				月		運営会議
12	火		スパーバイザー研修	金		ワーカースケア来園 (園内)				火		
13	水			土						水		
14	木			日						木	マイナンバー(傾聴型) 申請	誕生会
15	金			月						金		職員会議
16	土			火						土		
17	日			水	マイナンバー説明会					日		
18	月			木						月		
19	火			金						火	人事研修	研修倫理委員会
20	水			土						水	水川町地域福祉計画 策定委員会	施設協会種別部会 評議委員会
21	木			日						木		春分の日
22	金			月						金		
23	土			火	人事研修					土		
24	日			水	水川町地域福祉計画 策定委員会					日		
25	月			木						月		
26	火			金						火		
27	水			土	人事研修					水		研修倫理委員会 コロナ感染症対策研修
28	木			日						木		研修倫理委員会
29	金			月						金		
30	土			火						土		
31	日			水						日		



令和5年度 氷川学園グループホーム事業所  
事業報告書

1. 施設概要

☆氷川学園グループホーム事業所 現員 11名

たんぽぽ荘 現員 4名

〒869-4602

熊本県八代郡氷川町宮原 1272-3

なずな荘 現員 3名

〒869-4608

熊本県八代郡氷川町宮原栄久 86-1

ひまわり荘 現員 4名

〒869-4602

熊本県八代郡氷川町宮原 713-9

☆職員配置

管理者（兼務） 1名

サービス管理責任者（生活支援員・世話人兼） 1名

生活支援員（世話人兼） 4名

世話人 4名

☆利用者利用状況

利用月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	備考
利用実績	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	
入院状況	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

2. 保健衛生について

- ・
- ・
- ・
- ・

院の実施（6名）

ームにて実施（11名）

3. 余暇支援について

- ・ウォーキングやドライブ等の外出を実施。

#### 4.避難訓練について

(火災を想定し実施)

令和5年5月27日(土) たんぽぽ荘 (参加者:利用者4名 支援員1名)

令和5年5月27日(土) ひまわり荘 (参加者:利用者4名 支援員1名)

令和5年5月28日(日) なずな荘 (参加者:利用者3名 支援員1名)

(地震を想定し実施)

令和6年3月9日(土) たんぽぽ荘 (参加者:利用者4名 支援者1名)

令和6年3月9日(土) ひまわり荘 (参加者:利用者4名 支援者1名)

令和6年3月9日(土) なずな荘 (参加者:利用者3名 支援者1名)

#### 5.職員研修関係

「障害者虐待防止・身体拘束適正化法人内研修」

① 虐待防止法について・身体拘束について(グループワーク)

令和5年9月22日(金)

場所:氷川学園交流ホーム

講師:氷川学園管理者 氷川学園サービス管理責任者

参加者:サービス管理責任者1名 生活支援員兼世話人3名

② 身体拘束適正化研修 事例を基にした検証(グループワーク)

令和6年1月12日(金) 17:00~18:30

場所:氷川学園交流ホーム

講師:氷川学園管理者 氷川学園サービス管理責任者

参加者:サービス管理責任者1名 ※後日グループホーム職員会議にて内容報告を行う

「アンガーマネジメント研修」YouTube 視聴

・怒りと上手に付き合う

・6秒ルール

・怒りは連鎖する

講師:一般社団法人 日本アンガーマネジメント協会 代表理事 安藤俊介氏

令和6年1月26日(金)~令和6年2月6日(水)

職員の勤務状況により上記期間中に実施

時間:8:00~17:00の間個別に実施

場所:氷川学園 園長室

参加者:サービス管理責任者1名 生活支援員兼世話人4名

令和5年度

氷川学園相談支援事業所風舎 事業実施報告書

職員配置状況：管理者1名（兼務） 相談支援専門員2名（専従）

営業時間：8：30～17：30

1. 基本相談支援（※計画相談をお受けしている方からの相談等は除外）

① 相談支援を利用した人数（ ）は昨年度

	実人員	身体障害	重症心身障害	知的障害	精神障害	発達障害	高次脳機能障害	その他
障害者	38 (45)	4 (7)	0 (0)	23 (33)	7 (2)	3 (1)	0 (0)	1 (2)
障害児	6 (9)	0 (0)	0 (0)	4 (5)	0 (0)	3 (1)	0 (0)	0 (0)
計	44 (54)	4 (7)	0 (0)	27 (38)	7 (2)	6 (2)	0 (0)	1 (2)

② 支援方法

	訪問	来所相談	同行	電話相談	電子メール	個別支援会議	関係機関	その他	計
件数	118 (139)	8 (5)	58 (41)	81 (101)	2 (0)	17 (14)	81 (55)	1 (1)	366 (352)

③ 支援内容

	福祉サービスの利用等に関する支援	障害や症状の理解に関する支援	健康医療に関する支援	不安の解消・情緒安定に関する支援	保育・教育に関する支援	家族関係・人間関係に関する支援
件数	116 (73)	31 (18)	34 (32)	20 (49)	4 (13)	19 (15)

	家計・経済に関する支援	生活技術に関する支援	就労に関する支援	社会参加・余暇活動に関する支援	権利擁護に関する支援	その他	計
件数	77 (65)	30 (35)	42 (66)	0 (0)	4 (9)	0 (13)	377 (388)

（基本相談の統括として）

基本相談については、昨年度に比べると数値は減少であった。支援内容は福祉サービスの紹介などの支援が多かった。

2. 計画相談支援

契約者数（令和5年3月31日現在）

（ ）は昨年度

	障がい者	障がい児	計
八代市	48	22	70
氷川町	22	8	30
その他の市町村	8	0	8
学園入所者	39	0	39
		合計	147 (149)

① 計画相談における支援方法（※①の基本相談とは別で行動した支援内容です）

訪問	来所	電話	同行	個別支援会議開催
285 (198)	39 (26)	348 (316)	38 (28)	45 (54)

（計画相談の統括として）

計画相談の契約数としては、昨年度より微減であった。しかし支援方法は特に訪問による支援が増加した。モニタリングの際のご家庭等を訪問する回数が多くなったので要因である。



令和5年度

氷川学園児童デイサービス事業所風楽 事業報告

目的

障害児が日常生活における基本的動作を習得し、及び集団生活に適応することができるよう、当該障害児の身体及び精神の状況並びにその置かれている環境に応じて適切かつ効果的な指導及び訓練を行うことを目的とする。

利用対象	市町より受給決定を受けている児童18歳まで
営業時間	9:00~18:00 月曜日から金曜日の平日のみ (ただし、祝祭日、8月13日~15日、12月29日~1月3日を除く。)
提供時間	児童発達支援事業 10:00~12:00 10時~11時30分(対象:就学前クラス)/10時~12時00分(対象:未満児クラス) 放課後等デイサービス 14:00~17:00 14時~17時00分(対象:就学児)
利用定員	1日10名

週案

	月	火	水	木	金	土日
午前 (児童発達支援事業)	年長児 (単独療育) (月1回親子療育)	年中児 (単独療育) (月1回親子療育)	個別療育 (単独療育)	年少児 (単独療育) (月1回親子療育)	3歳未満児 (親子療育)	
午後 (放課後等デイサービス)	就学児 (単独療育)					

☛利用児保護者間の交流会実施:年間7回(平日・土・日曜日の半日開催、親のみや親子参加型の内容)

開催日	テーマ	参加対象	参加者数(昨年度人数)
① 4月26日(水)午前	※オープン風楽	全保護者(35件)	2名(3名)
② 7月15日(土)午前	親子・家族間交流	全利用親子ご家族(37件)	10名(中止)
③ 8月30日(水)午前	※オープン風楽	全保護者(38件)	7名(4名)
④ 10月7日(土)午前	親子・家族間交流	全利用親子ご家族(37件)	中止(28名)
⑤ 11月8日(水)午前	※オープン風楽	全保護者(37件)	3名(4名)
⑥ 1月6日(土)午後	※オープン風楽	全利用親子ご家族(38件)	4名(新規開催)
⑦ 3月23日(土)午前	次年度事業説明	全利用親子ご家族(39件)	9名(17名)

※オープン風楽...お好きな時間に来所いただき、自由にお話いただく内容。

※④は、参加希望者1組のため中止。

○契約者数

	令和5年									令和6年		
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
契約者数	36	38	38	40	40	41	40	40	39	39	39	41
就学前	11	12	12	13	13	14	14	14	14	14	14	16
就学児	25	26	26	27	27	27	26	26	25	25	25	25

(人)

○月別利用実績状況

	令和5年									令和6年			合計
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
開所日数	19	20	22	20	20	20	21	19	19	19	18	20	241日
利用実績	97	116	123	137	120	131	131	125	117	124	111	147	1479人
就学前	31	42	42	45	37	42	47	40	33	42	35	55	491人
就学児	66	74	81	92	83	89	84	85	84	82	76	92	988人

○年齢状況

	未満児	年少	年中	年長	小1	小2	小3	小4	小5	小6	中1	中2	中3	高1	高2	高3	
男児	1	3	5	3	3	2	0	2	4	2	1	1	1	0	1	0	29
女児	0	1	0	3	1	1	0	2	0	2	1	1	0	0	0	0	12
	1	4	5	6	4	3	0	4	4	4	2	2	1	0	1	0	41

(人)

○利用地域

	氷川町	八代市	宇城市	計
男児	13	15	1	29
女児	5	7	0	12
	18	22	1	41

(人)